

Согласовано:  
Председатель Наблюдательного  
совета

 Н.Н. Вовк  
«31» августа 2020 г.



Утверждаю  
Директор МАОУ «СОШ №1» г. Светлогорска  
А.С. Камбалин  
«31» августа 2020 г.

## **Положение о системе оплаты труда педагогических и иных работников МАОУ «Средняя общеобразовательная школа № 1» г. Светлогорска**

### **Глава 1. Общие положения**

1.1 Правовым основанием Положения по разработке системы оплаты труда работников муниципального автономного общеобразовательного учреждения «Средняя общеобразовательная школа № 1» г. Светлогорска является Федеральный закон Российской Федерации № 273-ФЗ от 29.12.2012 «Об образовании в РФ», иные нормативные правовые акты Калининградской области и принимаемые в соответствии с ними нормативные правовые акты местного самоуправления.

1.2 Настоящее Положение определяет общие требования к системе оплаты труда работников МАОУ «СОШ № 1» г. Светлогорска, реализующих образовательные программы начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования в соответствии с государственным образовательным стандартом общего образования (далее ОУ).

1.3. Система оплаты и стимулирования труда работников Учреждения устанавливается коллективным договором, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Калининградской области и принимаемыми в соответствии с ними нормативными правовыми актами органов местного самоуправления.

### **Глава 2. Формирование фонда оплаты труда ОУ**

2.1 Формирование фонда оплаты труда ОУ осуществляется в пределах объема средств, утвержденных муниципальным заданием на текущий финансовый год в соответствии с нормативом бюджетного финансирования.

2.2 Расчет средств на оплату труда производится на основании Закона Калининградской области от 19 декабря 2016 г. №44 «О порядке расчета нормативов для определения объема субвенций из областного бюджета местным бюджетам на обеспечение государственных гарантий реализации прав на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования в муниципальных дошкольных

образовательных организациях, общедоступного и бесплатного дошкольного, начального общего, основного общего, среднего общего образования в муниципальных общеобразовательных организациях, обеспечение дополнительного образования детей в муниципальных общеобразовательных организациях» исходя из размера утвержденного норматива на оплату труда на одного обучающегося, с учетом применения корректирующих коэффициентов на оплату труда и численности учащихся.

### Глава 3. Распределение фонда оплаты труда ОУ

3.1 Фонд оплаты труда ОУ состоит из базовой части (ФОТ<sub>б</sub>) и стимулирующей части (ФОТ<sub>ст</sub>).

3.2 Доля базовой части (ФОТ<sub>б</sub>) – 60-80 %, доля стимулирующей части (ФОТ<sub>ст</sub>) – 40-20 %.

$$\text{ФОТ} = \text{ФОТ}_б + \text{ФОТ}_{ст}$$

3.3 Базовая часть фонда оплаты труда (ФОТ<sub>б</sub>) обеспечивает гарантированную заработную плату работников ОУ и включает в себя базовый оклад с учетом повышающих коэффициентов за сложность и приоритетность предмета, квалификационную категорию работников и коэффициента в зависимости от сложности и напряженности (для иных категорий работников), а также выплат компенсационного характера и постоянных выплат стимулирующего характера.

3.4 К стимулирующим выплатам относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату, а также поощрение за высокое качество выполняемой работы. Порядок установления и распределение выплат стимулирующей части ФОТ<sub>ст</sub> закрепляется Положением о распределении стимулирующей части фонда оплаты труда

3.5 Руководитель образовательного учреждения формирует и утверждает штатное расписание учреждения в пределах базовой части фонда оплаты труда (ФОТ<sub>б</sub>), при этом:

- доля фонда оплаты труда для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТ<sub>пп</sub>), устанавливается в объеме не менее фактического уровня за предыдущий финансовый год и в размере 60-80 % от ФОТ<sub>б</sub>;
- доля фонда оплаты труда для иных категорий (ФОТ<sub>ик</sub>) педагогических работников, административно-управленческого, учебно-вспомогательного и младшего обслуживающего персонала устанавливается в объеме, не превышающем фактический уровень за предыдущий финансовый год и в размере 40-20 % от ФОТ<sub>б</sub>.

$$\text{ФОТ}_б = \text{ФОТ}_{пп} + \text{ФОТ}_{ик}$$

3.6 Размеры должностных окладов работников образовательного учреждения, а также выплат компенсационного характера (в процентах) устанавливаются в соответствии с трудовым законодательством, штатным расписанием, данным Положением, другими правовыми актами ОУ и дополнительными соглашениями к трудовым договорам, заключенным с работниками руководителем ОУ.

7. Фонд оплаты труда иных категорий (ФОТ<sub>ик</sub>) состоит из базовой общей части (ФОТ<sub>б/ик</sub>) и постоянных выплат стимулирующего характера (ФОТ<sub>б/ик/пвсх</sub>)

## Глава 4. Определение стоимости бюджетной образовательной услуги в ОУ и повышающих коэффициентов

4.1 Доля базовой части фонда оплаты труда ОУ для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТ<sub>пн</sub>), состоит из базовой общей части (ФОТ<sub>б/о</sub>) и постоянных выплат стимулирующего характера (ФОТ<sub>б/пвсх</sub>).

$$\text{ФОТ}_{\text{пн}} = \text{ФОТ}_{\text{б/о}} + \text{ФОТ}_{\text{б/пвсх}}$$

Объем общей части (ФОТ<sub>б/о</sub>) устанавливается ОУ самостоятельно и составляет 60-80 % от базовой части фонда оплаты труда ОУ для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТ<sub>пн</sub>).

4.2 Базовая общая часть доли базовой части фонда оплаты труда ОУ для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТ<sub>б/о</sub>), распределяется исходя из стоимости бюджетной образовательной услуги на одного учащегося, учебной нагрузки педагога и численности учащихся в классах.

4.3 Для определения стоимости бюджетной образовательной услуги вводится условная единица «стоимость 1 ученико-часа».

Стоимость 1 ученико-часа - стоимость бюджетной образовательной услуги, включающей 1 расчетный час работы с 1 расчетным учеником в соответствии с учебным планом.

Стоимость 1 ученико-часа рассчитывается в ОУ самостоятельно в пределах базовой общей части фонда оплаты труда ОУ для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс (ФОТ<sub>б/о</sub>).

4.4 Стоимость бюджетной образовательной услуги в ОУ (руб./ученико-час) рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ФОТ}_{\text{б/о}} \times 34$$

$$\text{Стп} = \frac{\text{ФОТ}_{\text{б/о}} \times 34}{(a_1 \times v_1 + a_2 \times v_2 + a_3 \times v_3 \dots + a_{10} \times v_{10} + a_{11} \times v_{11}) \times 52},$$

где:

Стп - стоимость бюджетной образовательной услуги;

ФОТ<sub>б/о</sub> – базовая общая часть фонда оплаты труда ОУ

для педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

52 - количество недель в году;

34 - количество учебных недель в учебном году;

a<sub>1</sub> - количество учащихся в первых классах;

a<sub>2</sub> - количество учащихся во вторых классах;

a<sub>3</sub> - количество учащихся в третьих классах;

...

a<sub>11</sub> - количество учащихся в одиннадцатых классах;

v<sub>1</sub> - годовое количество часов по учебному плану в первом классе;

v<sub>2</sub> - годовое количество часов по учебному плану во втором классе;

v<sub>3</sub> - годовое количество часов по учебному плану в третьем классе;

...

v<sub>11</sub> - годовое количество часов по учебному плану в одиннадцатом классе.

4.5 Учебный план разрабатывается ОУ самостоятельно и должен обеспечивать реализацию в полном объеме федерального компонента государственного образовательного стандарта общего образования. Максимальная учебная нагрузка не может превышать нормы, установленные федеральным базисным учебным планом и

санитарными правилами и нормами.

4.6 Постоянные выплаты стимулирующего характера в пределах базового ФОТ (ФОТ<sub>б/пвсх</sub>) для педагогических работников непосредственно осуществляющих учебный процесс составляет 40-20% и обеспечивают:

- выплаты компенсационного характера в случаях, предусмотренных Трудовым кодексом РФ:
  - выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда,
  - выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении других работ, отклоняющихся от нормальных)
  - выплаты денежного вознаграждения за классное руководство в размере 5000 рублей из средств федерального бюджета пропорционально отработанному времени (длительным отсутствием считать – отсутствие классного руководителя более одного месяца)
- постоянные выплаты стимулирующего характера от средней заработной платы педагогических работников непосредственно осуществляющих учебный процесс
  - за заведование кабинетом – 1-3%;
  - за классное руководство – от 2000 до 5000 руб.
  - за руководство методическим объединением – 10-20%;
  - за руководство творческими группами, научными обществами учащихся – 10%;
  - за ведение внеурочной работы по национальным проектам – 4-10%
  - за подготовку лабораторных занятий 2-8%;
  - за обязанности не связанные с основной работой до 50% или от 2000 до 10 000 руб.;
- постоянные выплаты стимулирующего характера от базового оклада педагогических работников непосредственно осуществляющих учебный процесс
  - за проверку тетрадей
    - русский язык, литература, математика – 15%
    - начальная школа – 10%
    - история, физика, черчение, химия, биология, иностранный язык, естествознание, обществознание, география – 5%
    - музыка, информатика в 5-11 классах, МХК, право, экономика – 3%

4.7 ОУ определяет повышающие коэффициенты за сложность и приоритетность предмета. Значения повышающих коэффициентов (К) следующие:

а)  $K = 1,15$  (русский язык, математика в выпускных 9 и 11 классах)

4.8 Повышающие коэффициенты за квалификационную категорию педагога (А) составляют:

а)  $A = 1,25$  (для педагогических работников, имеющих высшую категорию);

б)  $A = 1,10$  (для педагогических работников, имеющих первую категорию);

в)  $A = 1,00$  (для педагогических работников, имеющих соответствие и без категории).

## Глава 5. Определение размера должностного оклада педагогических

## работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс

5.1 Должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, предусматривает фиксированный размер оплаты его труда за исполнение должностных обязанностей в пределах установленной продолжительности рабочего времени (не более 36 часов в неделю).

5.2 Должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ДО} = \text{Стп} \times \text{Н} \times \text{Т} \times \text{К} \times \text{А}, \text{ где:}$$

ДО - должностной оклад педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс;

Стп - расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час);

Н - количество учащихся по предмету в классе (классах);

Т - количество часов по предмету в месяц (согласно учебному плану);

К - повышающий коэффициент за сложность и (или) приоритетность предмета;

А - повышающий коэффициент за квалификационную категорию педагога.

5.3 В случае, если педагог ведет несколько предметов, его должностной оклад рассчитывается по следующей формуле:

$$\text{ДО} = \text{Стп} \times (\text{Н}_1 \times \text{Т}_1 \times \text{К}_1 + \text{Н}_2 \times \text{Т}_2 \times \text{К}_2 \dots + \text{Н}_n \times \text{Т}_n \times \text{К}_n) \times \text{А}$$

5.4 При определении стоимости бюджетной образовательной услуги (руб./ученико-час) и соответственно должностного оклада педагогического работника, непосредственно осуществляющего учебный процесс, учитывается его аудиторная и неаудиторная занятость.

Аудиторная и неаудиторная занятость педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс, включает в себя следующие виды работы в соответствии с должностными обязанностями конкретного работника: проведение уроков и подготовка к ним, проверка тетрадей, консультации и дополнительные занятия с учащимися, обучение детей-инвалидов на дому, подготовка учащихся к олимпиадам, конференциям, смотрам, методическая работа, иные формы работы с учащимися и их родителями (законными представителями).

5.5 При расчете оплаты труда педагогу ведущему уроки с больным ребенком индивидуально – 1 больного ребенка приравнять к 10 детям

5.6 При делении классов на группы к количеству детей в группе применять коэффициент 2,0

5.7 Расчет количества недель в месяце считать по следующей формуле:

$$30 : 7 = 4,28$$

где: 30 - количество дней в месяце,

7 - количество дней в неделе.

5.8 Оплата труда педагогических работников, заменяющих временно отсутствующих педагогических работников (отпуск, болезнь, командировки и другое) производится по следующей формуле:

$$\text{ОТ} = \text{Стп} * \text{Н} * \text{Т},$$

где ОТ – оплата труда педработника

Стп – расчетная стоимость бюджетной образовательной услуги

Н – количество учащихся по предмету в классе

Т – количество часов по предмету в день.

## **Глава 6. Оплата труда руководителя ОУ, административно – управленческого персонала (заместители, руководители структурных подразделений, главный бухгалтер, главный экономист)**

6.1 Размер, порядок и условия оплаты труда руководителя ОУ устанавливаются органом управления, осуществляющим от имени муниципального образования функции учредителя образовательного учреждения, в трудовом договоре, соглашении, локальном нормативном акте в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

Трудовой договор с руководителем образовательного учреждения заключается на определенный срок, не превышающий 5 лет.

6.2 Размер должностного оклада руководителя ОУ определяется исходя из средней заработной платы педагогических работников данного учреждения, непосредственно осуществляющих учебный процесс, и группы оплаты труда, по следующей формуле:

а)  $ДО_p = ДО_{cp} \times K$  (где К – коэффициент руководителя ОУ, относящегося к группе оплаты труда, устанавливаемый руководителю Учредителем).

$ДО_p$  – должностной оклад руководителя ОУ;

$ДО_{cp}$  – средняя величина должностных окладов педагогических работников ОУ, непосредственно осуществляющих учебный процесс;

б) Должностной оклад заместителя директора, главного бухгалтера, главного экономиста рассчитывать по следующей формуле:

$ДО_z = ДО_{\text{средний педработников}} \times X = 1,8 - 2,8$  (от средней заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс).

6.3 В случае изменения размера средней заработной платы педагогических работников, непосредственно осуществляющих учебный процесс или изменения группы оплаты труда руководителя ОУ, с ним заключается дополнительное соглашение к трудовому договору, предусматривающее соответствующее увеличение размера должностного оклада руководителя.

## **Глава 7. Оплата труда младшего обслуживающего персонала, учебно – вспомогательного персонала (лаборант, библиотекарь, специалист по кадрам, бухгалтер, завхоз и другие)**

7.1 Базовая часть заработной платы иных категорий работников  $ФОТ_{б/ик}$  включает размер должностного оклада работника. Размеры окладов (должностных окладов) устанавливаются в пределах фонда оплаты труда ОУ.

$ФОТ_{б/ик} = ДО$ , где:

ДО - величина должностного оклада

7.2 Размеры должностных окладов рабочих учреждения, устанавливаемые в зависимости от разряда выполняемых работ

1 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5590
2 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	5814
3 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6093
4 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	6384
5 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7088
6 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	7865
7 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	8643
8 разряд работ в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих	9497

7.3 Разряды по должностям рабочих учреждения, устанавливаемые в зависимости от разряда выполняемых работ.

Наименование должности	Разряд	Должностной оклад
Заведующий хозяйством		7436
Заведующий библиотекой		8979
Специалист по кадрам		5762
Бухгалтер		11850
Контрактный управляющий		11850
Системный администратор		11850
Секретарь учебной части		8222
Техник-электрик		8979
Слесарь-сантехник	7	8643
Водитель	5	7088
Рабочий по КОЗ	5	7088
Гардеробщик	3	6094
Сторож	3	6094
Дворник	3	6094

7.4 Постоянные выплаты стимулирующего характера в пределах ФОТ<sub>бик/пвсх</sub> для иных категорий работников включают в себя:

- выплаты компенсационного характера в случаях предусмотренных ТК РФ:
  - выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными условиями труда,
  - выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при

выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении других работ, отклоняющихся от нормальных)

Наименование выплаты	Размер выплаты	Фактор, обуславливающий получение выплаты
За вредные условия труда	12%	Оценка рабочих мест по условиям труда
За работу в ночное время	35%	Оценка рабочих мест по условиям труда
За сверхурочную работу	в соответствии со статьями 149-154 Трудового кодекса Российской Федерации.	Заявление работника, приказ директора

- постоянные выплаты стимулирующего характера за сложность и напряженность - до 200%.

7.5 Сотрудникам, которым установлен суммированный учет рабочего времени почасовая тарифная ставка определяется путем деления оклада на среднемесячное количество рабочих часов

Среднемесячное количество рабочих часов = годовое количество часов / 12 месяцев по календарю

При расчете доплаты за работу в ночное время применяется учетный период – год.

7.6 Доплату за работу в выходные и праздничные дни установить исходя из оклада с учетом всех начислений сотруднику по тарификации:

доплата за работу в выходной = часовая ставка \* 2 \* количество отработанных часов (праздничный) день

часовая ставка = оклад сотрудника с учетом всех начислений по тарификации / количество рабочих часов за месяц

## **Глава 8. Оплата иным категориям педагогических работников (далее ИКПР): педагоги дополнительного образования, социальный педагог, педагог-психолог, методист, учитель-логопед, учитель-дефектолог, тьютор.**

1. Заработная плата педагога-психолога, учителя–логопеда, учителя-дефектолога, социального педагога, педагога дополнительного образования, методиста, тьютора включает в себя должностной оклад, выплаты компенсационного характера и постоянные выплаты стимулирующего характера, которые являются обязательными для включения в трудовой договор.



Наименование должности	Должностной оклад
Педагог-психолог	14161
Методист	14161
Учитель-логопед	15301
Учитель-дефектолог	15301
Социальный педагог	11963
Тьютор	11963
Педагог дополнительного образования	11963

2. Оплата труда иных категорий педагогических работников состоит из

- должностного оклада
- выплаты компенсационного характера в случаях, предусмотренных ТК РФ
- постоянных выплат стимулирующего характера за сложность и напряженность работы – до 200 %

### **Глава 9. Об использовании фонда экономии заработной платы**

Осуществлять выплаты социального характера при наличии средств фонда экономии заработной платы педагогическим и иным работникам следующим образом:

1. социальные выплаты:

- работа в праздничные, выходные дни согласно ТК РФ
- юбилеи (материальная помощь) – начиная с 50 лет – 5000 рублей
- похороны, длительная болезнь (материальная помощь) – 5000 рублей
- премирование к праздничным датам (8 Марта, 23 февраля, день учителя)- от 1000рублей до 5000 рублей
- разовая выплата при увольнении по собственному желанию на пенсию педагогическому работнику, проработавшему в учреждении более 20 лет – 20000 рублей

2. расширенный объем работы:

- больные дети, не вошедшие в ОШ-1.
- оплата часов свыше учебного плана в связи с изменением учебного плана
- за осуществление выплат за работу, не входящую в круг должностных обязанностей.

3. высокие результаты труда

- поощрение в связи с присвоением званий, получением наград – 1000 -5000 руб.
- за участие в профессиональных конкурсах и призовые места в них – от 2000 рублей.
- педагогическим работником, учащиеся которых заняли призовые места во Всероссийских конкурсах и соревнованиях – до 10 000 рублей.

4. учреждение может осуществлять разовые единовременные выплаты работникам.